



Città di Bitetto

Medaglia d' Oro al Merito Civile

Città Metropolitana di Bari

Settore Ragioneria Finanze Tributi e Personale

Avviso di selezione pubblica per l'assunzione, ex art. 110, comma 1, d.lgs. 267/2000, a tempo pieno e determinato di n. 1 Funzionario cat. D1 a cui affidare la responsabilità del Settore POLITICHE DEL TERRITORIO-URBANISTICA ED AMBIENTE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i., recante “*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*”;

VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTO il D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*”;

VISTO il Regolamento generale sulla protezione dei dati – Regolamento UE 2016/679 – recante norme sul trattamento dei dati personali;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, recante “*Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;

VISTO il vigente *Statuto Comunale*;

VISTO il vigente *Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi*;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 01.12.2022 di approvazione del Piano Triennale del fabbisogno del Personale 2022-2024;

VISTO il provvedimento n. 136 del 22.12.2022, con il quale l'organo giuntale ha approvato la nuova macrostruttura comunale;

VISTO il vigente CCNL del personale non dirigente relativo al Comparto Funzioni Locali;

VISTA la propria determinazione n. 495 del 22 dicembre 2022, di approvazione dell'Avviso di selezione e relativo allegato;

RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva finalizzata alla copertura a tempo pieno e determinato di un posto di funzionario contabile (Cat. D1): “Responsabile del Settore Politiche del Territorio – Urbanistica ed Ambiente ” ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.lgs. 267/2000.

La durata del contratto è prevista con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto per un

anno, presumibilmente con decorrenza 16/01/2023, salvo proroga; la sua durata non potrà in ogni caso eccedere il termine massimo del mandato elettivo del Sindaco attualmente in carica.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D.lgs. n. 198/2006 e s.m.i. e dall'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Art. 1

Trattamento giuridico ed economico

Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme di legge e dal vigente CCNL del personale non dirigente relativo al Comparto Funzioni Locali.

Il tipo di impiego è a tempo pieno e determinato, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto per un anno, presumibilmente con decorrenza 16/01/2023, salvo proroga, e comunque non oltre il termine del mandato amministrativo del Sindaco attualmente in carica.

Sono attribuiti:

- il trattamento economico tabellare vigente di cui alla Cat. D posizione economica D1 del C.C.N.L. di comparto enti locali, integrato dall'assegno per nucleo familiare, se spettante, e dai ratei della tredicesima mensilità, nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative;
- il trattamento economico previsto per il periodo di assunzione della responsabilità del servizio del settore Politiche del Territorio – Urbanistica ed Ambiente, come determinato a seguito della pesatura da parte del N.I.V. del Comune di Bitetto.

In sede di conferimento dell'incarico potrà essere attribuita, altresì, ai sensi di quanto disposto dal comma 3 dell'art. 110 D. Lgs. 267/2000 "*...una indennità ad personam commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto di lavoro e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali...*";

Gli emolumenti sopra indicati sono soggetti a ritenute di legge, fiscali, previdenziali e assistenziali.

Art. 2

Requisiti di ammissione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea;
- b) Età non inferiore agli anni 18 (diciotto);
- c) Per i soli candidati soggetti all'obbligo di leva: Posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985 ai sensi della L. 226/2004);
- d) Godimento dei diritti politici (Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo);
- e) Non aver riportato condanne penali ovvero non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dagli impieghi presso gli Enti Locali. L'impiegato decaduto ai sensi della normativa non può partecipare ad alcuna procedura di accesso agli impieghi. Non possono altresì partecipare alle procedure di accesso coloro che sono stati dispensati dall'impiego;
- f) Non trovarsi in alcuna delle cause di inconfiribilità previste dagli artt. 3 e 4 del D.lgs. n. 39/2013 per aver riportato condanna anche con sentenza passata in giudicato per uno dei reati previsti dal Capo I del Titolo II del Libro II del codice penale o aver svolto incarichi e

ricoperto cariche nei due anni precedenti in Enti di diritto privato finanziati dall'Amministrazione Comunale o aver svolto in proprio attività professionali regolate, finanziate, o comunque retribuite dall'Amministrazione Comunale;

- g) Non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità ai sensi del suddetto D.Lgs. n. 39/2013 e del D.Lgs. 165/2001 - art.53 comma 1-bis;
- h) Non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
- i) Idoneità fisica ed attitudinale allo svolgimento dei compiti connessi al servizio da svolgere;
- j) Uno dei seguenti titoli di studio:
 - Diploma di Laurea (diploma di laurea vecchio ordinamento) in: Architettura o Ingegneria;
 - Laurea specialistica (D.M. 509/1999) o Laurea magistrale (D.M. 270/2004): classi di Laurea afferenti a Architettura o Ingegneria;

Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso entro il termine di scadenza del presente avviso dell'apposito provvedimento di equiparazione da parte delle autorità competenti;

k) Esperienze professionali:

- aver conseguito una particolare qualificazione professionale, desumibile dalla permanenza in servizio per almeno 5 (cinque) anni, in posizione funzionale prevista per l'accesso alla Dirigenza, e cioè, essere inquadrato nella categoria D di cui al vigente CCNL del personale non dirigente del Comparto Regioni ed Autonomie Locali nell'ambito dei servizi tecnici-urbanistici degli Enti Locali.

oppure:

- aver conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione postuniversitaria (dottorato di ricerca, master, specializzazioni in temi inerenti alla pubblica amministrazione, corsi di alta formazione e/o di perfezionamento, abilitazione all'esercizio della professione), unitamente ad una comprovata esperienza professionale, almeno annuale, desumibile dall'aver esercitato concrete esperienze di lavoro all'interno di uffici comunali e/o provinciali e/o regionali competenti in materia tecnico-urbanistica, ivi compresa quella che conferisce l'incarico, anche di natura autonoma.

Art. 3

Termini e modalità di presentazione della domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva potrà essere redatta utilizzando il modulo allegato al presente avviso e comunque riportando tutti i contenuti sotto specificati, pena la irricevibilità della stessa.

Nella domanda di ammissione il candidato deve indicare sotto la propria personale responsabilità, come autocertificazione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti generali e specifici richiesti:

- cognome, nome e residenza, ed eventuali recapiti telefonici, e-mail e/o PEC;
- luogo e la data di nascita;
- selezione per cui intende presentare la domanda;
- di essere in possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno Stato dell'Unione Europea ed in quanto tale di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;



- di godere dei diritti civili e politici;
- di essere iscritti nelle liste elettorali del Comune di residenza o di non essere iscritti o di essere stati cancellati alle liste elettorali del Comune, indicare il motivo di godere dei diritti civili e politici;
- di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (*solo per i candidati di sesso maschile*);
- di non aver subito condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso o di aver subito le seguenti condanne penali (*indicare gli estremi dei provvedimenti di condanna*);
- di non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
- preciso recapito presso il quale deve essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla selezione;
- assenza di decadenza o destituzione da rapporti di pubblico impiego;
- di accettare, incondizionatamente, le clausole previste dall'avviso di selezione e, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti degli Enti Locali - personale non dirigente;
- idoneità fisica all'impiego, relativamente al posto da ricoprire, oggetto della procedura selettiva;
- di non trovarsi in alcuna delle cause di inconfiribilità previste dagli artt. 3 e 4 del D.lgs. n. 39/2013 per aver riportato condanna anche con sentenza passata in giudicato per uno dei reati previsti dal Capo I del Titolo II del Libro II del codice penale o aver svolto incarichi e ricoperto cariche nei due anni precedenti in Enti di diritto privato finanziati dall'Amministrazione Comunale o aver svolto in proprio attività professionali regolate, finanziate, o comunque retribuite dall'Amministrazione Comunale;
- di non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità ai sensi del suddetto D.lgs. n. 39/2013 e del D.lgs. 165/2001 - art.53 comma 1-bis;
- che i documenti, eventualmente allegati in fotocopia, sono conformi agli originali ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000;
- di essere consapevole che, ai sensi del Regolamento UE 2016/679, i propri dati saranno raccolti dal Comune per le finalità di gestione della selezione e successivamente per gli adempimenti connessi all'eventuale assunzione. Tali informazioni inoltre possono essere comunicate alle amministrazioni pubbliche interessate alla posizione giuridico-economica del candidato;
- di essere consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- di autorizzare il Comune di Bitetto, ai sensi del Regolamento UE 2016/679, ad utilizzare i dati contenuti nella presente domanda esclusivamente ai fini della procedura concorsuale e in caso di assunzione ai fini della costituzione del rapporto di lavoro.

I candidati dovranno apporre in calce alla domanda la propria firma non autenticata, in conformità a quanto disposto dall'art. 39 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e s.m.i., allegando copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità, a pena di nullità della stessa e conseguente loro esclusione dalla procedura.

La domanda dovrà essere indirizzata e potrà essere presentata secondo una delle seguenti modalità:

- a mano presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Bitetto, sito in Piazza A. Moro 1 – 70020 Bitetto (BA), nei seguenti giorni ed orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 08.30 alle ore 11.30 e il giovedì anche dalle ore 15.30 alle ore 17.30;
- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento (A/R). In tal caso farà fede, relativamente all'osservanza del suddetto termine, esclusivamente il timbro e data dell'ufficio comunale accettante; tale termine, qualora venga a scadere in giorno festivo, si intenderà prorogato al primo giorno non festivo immediatamente seguente;
- per i soli candidati in possesso di un indirizzo personale di Posta Elettronica Certificata a

mezzo posta elettronica certificata (P.E.C.), secondo le modalità di cui all'art. 65 del D.lgs. 82/2005, al seguente indirizzo: protocollo.bitetto@pec.egovba.it indicando nell'oggetto "Procedura di selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 funzionario contabile (Cat. D1): "Responsabile Settore Politiche del Territorio – Urbanistica ed Ambiente". In tal caso il candidato potrà sottoscrivere la domanda digitalmente; se non in possesso di firma digitale, l'invio della domanda assolve all'obbligo della firma purché sia allegata alla domanda copia in formato PDF del documento di identità personale in corso di validità, pena la nullità della domanda e la conseguente esclusione dalla procedura;

Modalità invio PEC:

Non verranno prese in considerazione le domande:

- trasmesse ad altra casella di posta elettronica diversa da quella indicata;
- trasmesse da casella di posta elettronica certificata non intestata al candidato;
- pervenute da casella di posta ordinaria anche se indirizzate alla PEC dell'ente;

La domanda ed eventuali allegati dovranno essere predisposti in formato immutabile PDF.

Le domande dovranno pervenire entro e non oltre il giorno 10/01/2023 pena la esclusione delle stesse; pertanto, non saranno prese in considerazione le domande pervenute dopo tale data, anche se spedite entro la data di scadenza.

Resta inteso che l'Amministrazione non ha alcuna responsabilità nel caso in cui la domanda non arrivi nei termini suindicati, anche per cause non imputabili al candidato.

Il candidato ha, inoltre, l'obbligo di comunicare, con uno dei mezzi sopraindicati eventuali variazioni di indirizzo e/o di recapito. Il Comune di Bitetto è sollevato da qualsiasi responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda e da eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore, e per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento in caso di spedizione per raccomandata.

Oltre la data di scadenza dei termini, non è ammessa la regolarizzazione delle domande stesse da parte dei candidati che abbiano omesso, totalmente o in modo parziale, anche una sola delle dichiarazioni prescritte.

L'Amministrazione si riserva di effettuare l'accertamento in relazione al possesso dei requisiti di accesso e sull'osservanza di altre prescrizioni obbligatorie dell'avviso di selezione fino alla data di sottoscrizione del contratto di lavoro.

Art. 4

Documentazione da allegare alla domanda

I candidati dovranno allegare alla domanda, **a pena di esclusione**, la seguente documentazione:

- *curriculum vitae et studiorum* dettagliato in formato europeo, datato e sottoscritto;
- eventuali titoli di preferenza, nella forma di autocertificazione, ai sensi della normativa vigente;
- copia fotostatica non autenticata di un documento di identità o di riconoscimento in corso di validità;



Il Comune si riserva, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato, qualora in esito a

detti controlli venga accertata la non veridicità di quanto dichiarato, il dichiarante decade da eventuali benefici conseguenti ai provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Art. 5 **Commissione esaminatrice**

La commissione esaminatrice sarà nominata con successiva Determinazione del Responsabile del Settore "Ragioneria Finanze Tributi e Personale".

Per la valutazione, la Commissione dispone complessivamente del seguente punteggio:
30 punti per il colloquio selettivo.

Art. 6 **Modalità di svolgimento della selezione**

Le domande pervenute saranno preliminarmente esaminate dall'Ufficio del Personale ai fini della verifica del possesso dei requisiti di ammissibilità.

L'ammissione dei candidati alla procedura viene effettuata sulla base dei dati dichiarati nelle domande di partecipazione.

Costituiscono motivo di esclusione dalla procedura:

- il mancato possesso dei requisiti per l'ammissione di cui al precedente articolo 2;
- il ricevimento della domanda oltre i termini indicati o con modalità diverse di cui al precedente articolo 3;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- la mancata presentazione del curriculum.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di escludere in qualsiasi momento dalla procedura selettiva i candidati che dovessero risultare non in possesso dei requisiti previsti al precedente articolo 2.

L'elenco dei candidati risultati ammissibili sarà reso noto mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Bitetto all'indirizzo www.comune.bitetto.ba.it nella sezione Amministrazione trasparente/Bandi di Concorso.

Per sostenere il colloquio i candidati dovranno presentare un documento di riconoscimento in corso di validità; i candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno fissato saranno dichiarati rinunciari.

La selezione consiste in un colloquio a contenuto tecnico – professionale.

Argomenti del colloquio:

- Ordinamento degli Enti Locali
- Espropriazione per pubblica utilità;
- Legislazione nazionale e regionale sui piani regolatori e sui piani e strumenti urbanistici diversi;
- Legislazione sui vincoli architettonici, sui caratteri compositivi e distributivi della edilizia pubblica e privata e sull'igiene edilizia;
- Legislazione in materia di ecologia e difesa dell'ambiente;
- Normativa per il riassetto organizzativo e funzionale della difesa idrica, atmosferica ed ambientale;
- Nozioni di diritto costituzionale, amministrativo e civile;
- Normativa per il pubblico impiego del personale comunale;
- Informatica generale;



- Gestione delle risorse umane e dell'organizzazione del lavoro volti ad accertare la conoscenza delle responsabilità dirigenziali, nonché:
 - a) attitudine al lavoro di equipe ed alla direzione di gruppi di lavoro;
 - b) capacità di programmare l'attività dell'ufficio attraverso un processo di comunicazione e direzione del personale assegnato ricorrendo ad opportuni strumenti di coinvolgimento e di formazione degli obiettivi;
 - c) capacità di organizzare efficacemente i ruoli dei propri collaboratori favorendo l'adattamento operativo al contesto di intervento;
 - d) capacità di gestione ottimale delle funzioni volte a selezionare addestrare valutare e ricompensare i dipendenti;
 - e) capacità di guida, motivazione e supervisione del personale assegnato;
 - f) capacità di rilevare studiare rettificare la condotta dei dipendenti in ordine agli obiettivi assegnati;
 - g) capacità di assumere iniziative proprie in relazione agli obiettivi generali dell'azione.

La Commissione si riserva la facoltà di sottoporre i candidati alla compilazione di una scheda autovalutativa delle conoscenze relative alle materie di competenza del Settore di che trattasi.

In caso di rinvio della prova non sono previsti i termini di preavviso.

DATA DEL COLLOQUIO: 12/01/2023 a partire dalle ore 9,30.

Sede di svolgimento del colloquio: Comune di Bitetto – Palazzo di Città – 70020 Bitetto (BA) Piazza A. Moro n. 1 – 1° piano Sala Consiliare.

Per esigenze di ufficio la data del colloquio potrà subire variazioni con comunicazione che sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Bitetto ed avrà valore di notifica.

In base al numero dei candidati ammessi, a cui non è pervenuta comunicazione di esclusione dalla procedura, la commissione si riserva la facoltà di scaglionare i partecipanti nelle giornate successive, dandone comunicazione ai candidati.

La valutazione del colloquio sarà operata con riferimento a criteri di preparazione, competenza, sensibilità e capacità gestionale, organizzativa e professionale dimostrate dal candidato in relazione all'incarico da ricoprire.

La valutazione operata ad esito della selezione condotta è esclusivamente finalizzata ad accertare, in capo ai candidati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.

Art. 7

Individuazione



In esito alla valutazione la commissione predisporrà un elenco di idonei sulla base del quale il Sindaco, a suo insindacabile giudizio, potrà eventualmente effettuare un colloquio con i soggetti individuati o procedere alla nomina del Responsabile sulla base dell'accertamento dell'esperienza e delle professionalità effettuato come sopra. In caso di rinuncia o di recesso del candidato prescelto, il Sindaco può nominare un altro candidato in possesso dei requisiti predetti o provvedere ad avviare altra selezione.

La valutazione operata al termine della presente procedura non darà comunque luogo ad alcuna graduatoria di merito e l'amministrazione si riserva comunque la facoltà di non procedere al conferimento dell'incarico.

Art. 8

Conferimento dell'incarico

Il candidato favorevolmente selezionato sarà invitato a far pervenire al Comune di Bitetto nel

termine indicato, i documenti necessari per l'assunzione in servizio.

Il candidato che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dalla nomina, a meno che il medesimo non chieda ed ottenga dall'Amministrazione, per giustificato motivo, una proroga del termine stabilito.

Il contratto a tempo determinato potrà essere prorogato nel rispetto della normativa vigente in materia di spesa del personale, di riduzione della stessa e dei vincoli di sostenibilità finanziaria e di Bilancio dell'Ente, a condizione del perdurare dell'assenza del titolare della posizione e comunque non oltre il mandato amministrativo del Sindaco attualmente in carica.

Art. 9

Informazioni sul procedimento

Responsabile del procedimento di cui alla presente procedura è la dott. ssa Ottavia Paola Antonucci, Responsabile del Settore "Ragioneria - Finanze - Tributi - Personale", cui gli aspiranti candidati potranno rivolgersi per eventuali chiarimenti ed informazioni – PEC protocollo.bitetto@pec.egovba.it.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale, nel rispetto del vigente regolamento. Per ragioni di pubblico interesse il presente avviso di selezione potrà essere modificato o revocato, senza che gli interessati possano vantare diritti di sorta.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione viene fatto riferimento alle vigenti disposizioni in materia.

Art. 10

Cessazione dell'incarico

È facoltà del Sindaco revocare l'incarico in qualunque momento con provvedimento motivato, per i seguenti motivi:

- inosservanza delle direttive del Sindaco e mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- inadempienza grave e reiterata;
- in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi e/o sopravvenuta incompatibilità della spesa relativa al presente incarico con la normativa vigente in materia di contenimento dei costi del personale.

Art. 11

Pubblicità

Il presente avviso viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on line del Comune di Bitetto ed è oggetto di pubblicazione integrale sul sito internet del Comune di Bitetto, <http://www.comune.bitetto.ba.it/> sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso.

È fatta salva ogni ulteriore modalità di diffusione del bando che ne assicuri la più ampia conoscenza. Eventuali comunicazioni aggiuntive per i candidati saranno pubblicate sul sito internet del Comune di Bitetto, nella stessa sezione sopra riportata, con valore di notifica.

L'Amministrazione si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

La presente procedura non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali e non determina il diritto al posto.

Art. 12

Trattamento dei dati personali

I dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva sono raccolti presso il Servizio Personale del Comune di Bitetto.

Nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, adeguatezza, pertinenza e necessità di cui all'art. 5, paragrafo 1 del GDPR (Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei Dati Personali, prevede la protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati di carattere personale come diritto fondamentale), il Comune di Bitetto, in qualità di Titolare del trattamento, provvederà al trattamento dei dati personali forniti dai candidati al momento dell'iscrizione alla procedura selettiva, esclusivamente per permettere lo svolgimento della stessa nel rispetto della normativa vigente in materia.

Art. 13

Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione, si rinvia alla normativa in materia di assunzione di personale e ai vigenti regolamenti comunali in materia.

Qualora prima della chiusura della selezione intervengano disposizioni di legge che prescrivono nuove condizioni e nuovi requisiti per l'assunzione, i concorrenti dovranno sottostare a tali nuove condizioni per l'applicabilità dello "*ius superveniens*" alle procedure concorsuali.

Resta, comunque, impregiudicata la facoltà per l'amministrazione di revocare il presente avviso, annullare, sospendere o rinviare lo svolgimento delle attività previste dalla selezione pubblica in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili ovvero in applicazione di sopravvenute disposizioni normative e/o pronunce della magistratura contabile ed amministrativa in materia, ovvero in ragione del rispetto delle norme di finanza pubblica e di riduzione della spesa pubblica e di sostenibilità finanziaria e di Bilancio dell'Ente.

Resta salva la facoltà del Comune di Bitetto di risolvere unilateralmente e anticipatamente il rapporto di lavoro a tempo determinato, ove intervengano pronunce giudiziali contabili-amministrative, ovvero disposizioni normative o interpretative giurisprudenziali amministrative e contabili vincolanti in ordine alla presente procedura e/o alle facoltà assunzionali del Comune di Bitetto, anche relativamente alla spesa del personale (vedasi in materia di ricollocamento personale province, decreti attuativi riforma P.A., ecc).

Bitetto, 22 dicembre 2022

Il Responsabile del Settore
Dott.ssa Ottavia Paola Antonucci

